

## SALAIRE

Modifications en perspective ...  
Et vous qu'en pensez-vous ?



Nos patrons reconnaissent que leur politique salariale a conduit à un déséquilibre.

Ils disent vouloir le corriger et amorcent en 2014 un chantier « rétribution globale »(\*) ...

C'est un fait : la part du salaire dans la rémunération est devenue si faible que les salaires au Crédit Agricole sont de 15% en moyenne inférieurs aux salaires du marché bancaire en France !

**Il convient de noter qu'avec l'augmentation, en 2012, du forfait social l'intéressement est financièrement devenu moins intéressant pour nos patrons !!**

**Alors le plaidoyer sur l'indispensable implication des salariés aux résultats de l'entreprise est mis en sourdine ...**

Car pour nos patrons il ne s'agit que de rétablir un équilibre...  
c'est-à-dire puiser dans un tiroir pour en alimenter d'autres :

**mais lesquels et dans quelles proportions ?**



- ⇒ Salaire immédiat que chacun emploie selon ses besoins et principes ?
- ⇒ Rémunérations différées ?
  - Salaire issu du système par répartition pour de meilleures retraites ?
  - Salaire adossé à l'atteinte d'objectifs (REC) ?
  - Rémunération « soigneusement » engrangée par le système bancaire pour un jour améliorer nos modestes retraites (PERCO et autres placements) ?

Pour la CGT, qui n'a jamais cédé au chant des sirènes qui prétendaient que l'intéressement était un plus pour les salariés, la revalorisation du SALAIRE est indispensable :

- ⇒ Pour améliorer les conditions de vie des salariés
- ⇒ Pour rendre ses moyens de fonctionnement au système par répartition qui a démontré sa capacité à garantir l'égalité face aux risques santé, famille, chômage et vieillesse
- ⇒ Pour relancer la consommation et tous les rouages économiques interdépendants
- ⇒ Pour cesser de réduire et saccager les services publics qui participent aussi à l'égalité des droits

Et s'il en reste, chaque salarié est libre de placer ou investir selon ses principes et idéaux !!

**Et vous qu'en pensez-vous ?**

Déposez vos commentaires sur internet : [www.cgtca.net](http://www.cgtca.net)

Ou auprès de vos représentants syndicaux CGT locaux

# SALAIRE

Modifications en perspective ...  
Et vous qu'en pensez-vous ?



\*Rétribution Globale, de quoi s'agit-il ?

Rétribution Globale	SALAIRE	Fixe et immédiat	Salaire Net et Salaire Socialisé *		Poids relatif au CA		Poids Marché		
			2002	2012	2002	2012			
			emploi (RCE)	Cotisations sociales	76,3%	69,6%	60,4%	83,0%	
			expertise (RCP)	salariales et patronales					
			compétence (RCI)	(garanties maladie					
			complément (RCC)	handicap, famille,					
			spécifique (RCCR)	chômage et	4,1%	3,8%	3,8%		
			Retraite par répartition)						
	Rémunération variable		Primes sur objectifs (REC)		10,2%	10,0%	10,0%	7,0%	
	Rémunération aléatoire	Différé	Participation		9,4%	16,6%	3,3%	10,0%	
			Intéressement						13,3%
			Prévoyance (assurance décès)						
			PEE / Abondement			non évalué			
	Périphériques de rétribution		PERCO / Abondement						
			Retraite supplémentaire						
			CET / Abondement						
			Prévoyance (complémentaire santé)						

\*Le salaire socialisé garantit de manière égalitaire pour tous, par répartition immédiate des cotisations versées, l'accès aux soins et les moyens d'existence dans toutes les situations risquées de la vie (maladies, handicap, famille, chômage et vieillesse).  
Les primes sur objectifs produisent du salaire socialisé par cotisation.



Comment changer ces équilibres...  
ABRACADABRA ...



Moi, j'ai bien des idées ...  
Hii Hii Hiii ...

Et vous qu'en pensez-vous ?

Déposez vos commentaires sur internet : [www.cgta.net](http://www.cgta.net)  
Ou auprès de vos représentants syndicaux CGT locaux